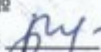


СОГЛАСОВАНО:
с управлением образования
администрации Нагорского района

« ____ » _____

УТВЕРЖДЕН:
Приказом МКДОУ д/с с.Синегорье
от 18.08. 2014г. №
заведующей д/с  Е.В.Буторина

Положение
об оплате труда работников муниципального
казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада
с.Синегорье
Нагорского района Кировской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада с.Синегорье (далее - Положение) разработано в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Нагорского района по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного приказом управления образования администрации Нагорского района от 31.12.2008 № 73/8.
2. Настоящее Положение рекомендует порядок оплаты труда для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада с.Синегорье (далее — учреждений).
3. Положение включает: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.
4. Заработная плата работников учреждений (без учета премиальных выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
5. Система оплаты труда в учреждениях устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.
6. Настоящее положение утверждается приказом руководителем данного учреждения по согласованию с управлением образования администрации Нагорского района и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации данного учреждения.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

7. Заработная плата работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
8. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:
 - ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
 - ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
 - ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;

Приложение !

перечня видов выплат стимулирующего характера;
настоящего Положения;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения представительного органа работников;
базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2. 10. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Нагорского района по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного приказом начальника управления образования администрации Нагорского района от 31.12.2008 № 73/8

11. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

12. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: вожатый, помощник воспитателя.	3062 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: 1 квалификационный уровень: младший воспитатель;	3176 рублей
ПК должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 2 квалификационный уровень: социальный педагог; 3 квалификационный уровень: воспитатель, методист, педагог- психолог; 4 квалификационный уровень: учитель-дефектолог, учитель – логопед (логопед)	4083 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений: 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень	4761 рубль

13. Должностные обязанности по руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определения уровня образования устанавливаются управлением образования Нагорского района.

14. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок

Приложение 1

заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: делопроизводитель 2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «старший»	3062 рубля
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»: 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» 3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф –повар) 4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное «ведущий» 5 квалификационный уровень: начальник котельной	3176 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»: 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень	3403 рубля
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»: 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень	3630 рублей

15. Рекомендуемые минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессии к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

ПКГ « Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»: 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (грузчик, рабочий по комплексному обслуживанию зданий (дворник), кастаньяша, кладовщик, сторож служебных помещений, кухонный рабочий, рабочий по ремонту и стирке белья, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесарь, слесарь- сантехник, электрик, плотник,электромонтёр); 2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	2949 рублей
---	-------------

ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня": 3062 рубля

1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля;

2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы _____

Выплаты компенсационного характера

18. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, приказом управления образования администрации Нагорского района от 31.12.2008 № 73/8

19. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временного

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, оставляющими государственную тайну;

районный коэффициент.

20. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда Оплаты труда.

21. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. В случае, если работник принят не на полную ставку, размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

Приложение 1

22. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Рекомендуемые размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в %
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик производственных (служебных) помещений), кухонный рабочий	До 8
Повар	До 10
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (слесарь сантехник, столяр)	До 9

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2008 №569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае, если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

За иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Специальное (коррекционное) общеобразовательное учреждение (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Работник учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками)	до 10 %

24.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих) служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

24.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

24.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

24.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам за

каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый минимальный размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

24.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

24.10. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 24.1, 24.3-24.8, производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера

25. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом управления образования администрации Нагорского района от 31.12.2008 № 73/8

26. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в

сельских населенных пунктах;

персональный повышающий коэффициент к окладу; повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности; премиальные выплаты.

27. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

28. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

29. Размеры выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда Оплаты труда.

30. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. В случае, если работник принят не на полную ставку, размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

31. Рекомендуемые размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

31.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы работы и методы организации труда. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников данного учреждения.

Выплата за интенсивность устанавливается в размере 1 тысячи рублей педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений.

Выплата за высокие результаты работы устанавливается в размере 1 тысячи рублей педагогическим работникам, работающим в учреждениях дошкольного образования.

31.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников данного учреждения.

31.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования до 15%.

Стаж непрерывной работы	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Свыше 5 лет до 10 лет	3%
Свыше 10 лет до 15 лет	5%
Свыше 15 лет до 20 лет	10%
Свыше 20 лет	15%

Выплата за стаж непрерывной устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

31.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссией.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы(%)
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

31.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер выплаты – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Рекомендуемый размер выплаты - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

31.6. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах:

Руководителям, директорам, начальникам, заведующим, заместителям директоров, заместителям начальников, заместителям заведующих, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров, руководителям групп, заведующим библиотекой, управляющим (бригадирам на правах управляющих) учебных хозяйств, заместителям управляющих учебных хозяйств, руководителям структурных подразделений (директорам филиалов, заместителям директоров филиалов, старшим мастерам, начальникам отделов, шеф-поварам и др.) и другим руководящим работникам, предусмотренным квалификационным справочником;

Педагогическим работникам: учителям, преподавателям (включая старших), учителям-логопедам, учителям-дефектологам, воспитателям (включая старших), классным воспитателям, методистам, инструкторам - методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), инструкторам по труду, тренерам-преподавателям (включая старших), музыкальным руководителям, концертмейстерам, старшим вожатым;

Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: главным специалистам, ведущим специалистам, библиотекарям, аккомпаниаторам, бухгалтерам, экономистам, художникам, врачам, медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инженерам, механикам, техникам, мастерам, агрономам, зоотехникам и другим специалистам, предусмотренным квалификационным справочником руководителей, специалистов и других служащих, старшим лаборантам, лаборантам и младшим воспитателям, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Рекомендуемый размер выплаты — 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

31.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ГЖГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

32.22. Премии - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение высоких результатов учреждением в целом или конкретным работником. Премии производятся по достижении определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

Премии выплачиваются по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размер или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным актом, нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы, или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за фактически отработанное время.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.

33. Зарботная плата руководителя учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

Показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам, должностные обязанности, основные требования, предъявляемые к руководителю в отношении специальных знаний, требования к квалификации устанавливаются управлением образования администрации Нагорского района.

36. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций для реализации которых создано учреждение.

37. Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливается управлением образования администрации Нагорского района.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается управлением образования администрации Нагорского района.

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

39. Управление образования администрации Нагорского района устанавливает руководителю подведомственного учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых управлением образования администрации Нагорского района Кировской области. Порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются управлением образования администрации Нагорского района.

41. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений производятся по решению управления образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

43. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и управлением образования администрации Нагорского района.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

44. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МКДОУ д/с определяется учредителем.

45. Преподавательская работа работников, поименованных в пункте 47, сверх

установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

50. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

54. Учреждением ежегодно, в соответствии со сроками, установленными управлением образования администрации Нагорского района, производится расчет средней заработной платы работников основного персонала в соответствии с приказом управления образования администрации Нагорского района от 31.12.2008 № 73/8 и перечнем должностей и профессий работников, которые относятся к основному персоналу.

Приложение 2
УТВЕРЖДЕН,
приказом управления
образования администрации
Нагорского района
от 11.03.2013г. №16/1

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей относящихся к административно-управленческому персоналу.

1.Руководитель.

Приказ

18.08.2014г.

№

Перечень видов выплат компенсационного характера педагогам
муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад
с.Синегорье

1. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда -
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими
Условиями - 15%
3. Выплаты при совмещении профессий (должностей) - 100%
4. Выплаты за расширение зон обслуживания до - 90%
5. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором
До - 90%
6. Выплаты за сверхурочную работу - 20%

УТВЕРЖДЕН:
 Приказом МКДОУ д/с с.Синегорье
 От 18.08.2014 № 44

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат компенсационного характера работникам
 муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
 детский сад с. Синегорье

- | | |
|---|---------|
| 1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. | 15% |
| 2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями . | 15% |
| 3. Выплаты при совмещении профессий (должностей) | 100% |
| 4. Выплаты за расширение зон обслуживания | до 90% |
| 4.1. В организации помощи работы с детьмиранного возраста | до 48% |
| 4.2. за поднос пщи в другое здание | 32,4% |
| 5. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабтника без освобождения от работы ,определенной трудовым договором | до 100% |
| 5.1. За выполнение должностных обязанностей кухонного рабочего | 25,30% |
| 5.2. За выполнение должностных обязанностей грузчика | 76,70% |
| 5.3. За выполнение должностных обязанностей рабочего по ремонту и стирке белья | 46,40% |
| 5.4. За выполнение должностных обязанностей кастелянши | 77 % |
| 6. Выплаты за сверхурочную работу | 20% |
| 7. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | — |
| 8. Выплаты за работу в ночное время | 20% |

Приложение 5

УТВЕРЖДЕН
 Приказом МКДОУ д/с с.Синегорье
 от «__» _____ 20 г. №

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат стимулирующего характера педагогам МКДОУ д/с с.Синегорье

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	- 50%
1.1. Проведение работы по дополнительным образовательным программам	- 40%
1.2. Руководство районным методическими объединениями	- 10%
1.3. Выплаты за интенсивность педагогической работы в размере 1 000 рублей (фиксированная сумма)	
1.4. Выплаты за высокие результаты работы педагогическим Работникам в размере 1000 рублей (фиксированная сумма)	
1.5. Организация делопроизводства	- 7%
1.6. Организация спортивной работы	- 26%
1.7. Организация методической работы	
1.7.1. Кружковая работа	- 10%
1.7.2. За использование нетрадиционных форм работы	- 9%
1.7.3. За работу с родителями	- 7%
1.7.4. За создание условий развивающей среды	- 5%
1.7.5. Организация жизнеобеспечения ДОУ	- 10%
1.7.6. Внедрение новых технологий	- 4%
1.7.7. За организацию оздоровительной работы	- 1%
1.7.8. За работу на компьютере	%
2. Выплаты за качество выполняемых работ до	- 50%
2.1. Использование мультимедийных средств обучения, видео, аудио аппаратуры	- 15%
2.2. Использование компьютерных программ в обучении детей	- 15%
2.3. Применение здоровьесберегающих технологий, находящихся в компетенции педагога	- 20%
3. Выплаты за стаж непрерывной работы до	- 30%
3.1. до 5 лет	5%
3.2. от 5 лет до 10 лет	10%
3.3. от 10 лет до 15 лет	15%
3.4. от 15 лет до 20 лет	20%
3.5. свыше 20 лет	30%
4. Выплаты за наличие квалификационной категории (классности) до	- 15%
4.1. наличие 2 квалификационной категории	- 5%
4.2. наличие 1 квалификационной категории	- 10%
4.3. наличие высшей квалификационной категории	- 15%
5. Выплаты за наличие учёной степени и почётного звания	- 10%
6. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельских населённых пунктах	- 25%
7. Персональный повышающий коэффициент к окладу до	- 300%

УТВЕРЖДЕН

Приказом управления
образования администрации
Нагорского района
от 31.12.2008 № 73/8

**Порядок и условия
установления выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных учреждений района,
подведомственных управлению образования Нагорского района.**

1. Управление образования администрации Нагорского района устанавливает руководителям муниципальных образовательных учреждений района, подведомственных управлению образования Нагорского района выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых управлением образования администрации Нагорского района (далее РУО).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений района, подведомственных управлению образования Нагорского района производятся в течении учебного года за счет средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников соответствующих учреждений.

3. За счет средств, предусмотренных пунктом 2 руководителю производятся следующие виды выплат стимулирующего характера.

2.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.2 Выплаты за качество выполняемых работ.

2.3 Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания.

2.4 Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах.

2.5 Персональный повышающий коэффициент к окладу.

2.6 Премияльные выплаты, устанавливаемые управлением образования администрации Нагорского района в соответствии с Порядком установления премиальных выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений района, подведомственных управлению образования Нагорского района и целевыми показателями эффективности работы муниципальных образовательных учреждений района

4. Основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений района, подведомственных управлению образования Нагорского района является приказ РУО.

Приложение 7

УТВЕРЖДЕН

приказом МКДОУ д/с

с.Синегорье

от « . » 201 г. №

**Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам
МКДОУ д/с сСинегорье**

1. Заведующая МКДОУ д/с устанавливает работникам МКДОУ д/с выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения работниками учреждения целевых показателей эффективности работы.
2. Выплаты стимулирующего характера работникам МКДОУ производятся весь учебный год за счет лимитов бюджетных обязательств МКДОУ.
3. За счет лимитов бюджетных обязательств производятся следующие виды выплат стимулирующего характера:
 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
 2. Выплаты за качество выполняемых работ.
 3. Выплаты за стаж непрерывной работы.
 4. Выплаты за наличие квалификационной категории (классности).
 5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания.
 6. Персональный повышающий коэффициент к окладу.
 7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
 8. Премияльные выплаты.

УТВЕРЖДЕНО Приказом МКДОУ д/с
с.Синегорье от 30.08.2013г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании педагогических работников

1. Общие положения

1.1 В соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Нагорского района по виду экономической деятельности «образование», утвержденного приказом управления образования администрации Нагорского района от 31.12.2008 № 73/8 и Положением об оплате труда работников МКДОУ детский сад с.Синегорье, утвержденного приказом МКДОУ детский сад с.Синегорье от 31.08.2011г. в заработную плату работников детского сада входят выплаты стимулирующего характера.

1.2 Настоящее Положение о премировании работников МКДОУ (далее -Положение) отражает критерии и показатели качества и результативности труда работников лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчета и выплаты стимулирующих надбавок.

1.3 Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, которые МКДОУ определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых • локальными нормативными актами учреждения, и мнения профсоюзного комитета МКДОУ

2. Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ для премирования педагогических работников.

1. Устанавливаются основные критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ:

Наименование должности	Основания(критерии)для премирования	Форма выплаты
------------------------	-------------------------------------	---------------